



Gedragcode

Voorwoord van onze bestuursvoorzitter

Deze gedragscode (de 'Code') beschrijft de principes waarmee we zaken zullen doen en hoe we omgaan met al onze belanghebbenden, klanten, werknemers, lokale gemeenschappen, leveranciers en al onze collega's.

Wij houden ons natuurlijk altijd aan de wet, waar we ook werken, maar gaan vaak verder dan de wet om te doen wat juist is. We zullen eerlijk en integer handelen en respect hebben voor degenen met wie we zaken doen.

Het naleven van deze gedragscode is essentieel voor het succes en de duurzaamheid van **ofi** op de lange termijn. Het is belangrijk dat u de gedragscode leest en bevestigt dat u deze begrijpt. We kunnen niet tolereren dat we buiten de gedragscode opereren.

Ik ben erg trots om deel uit te maken van een team dat zich inzet voor deze principes.



Niall FitzGerald KBE DSA
Voorzitter van de raad van bestuur



Voorwoord van uitvoerend directeur en CEO

Ons nieuwe bedrijf en merk staan voor alle manieren waarop wij ons bedrijf transformeren, niet alleen om onze klanten beter van dienst te zijn, maar ook om ons doel te bereiken: **de verandering zijn voor goede voeding en een gezonde toekomst**. Wij doen dat door trouw te blijven aan onze principes, mensen en de planeet te respecteren door de dingen op de juiste manier te doen, niet op de gemakkelijke manier. We kunnen dit niet zonder u.

Ieder van ons heeft de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat zakendoen op een ethische, sociaal verantwoorde en ecologisch duurzame manier de kern vormt van elke beslissing en actie die we nemen. Daarom is deze gedragscode een van de belangrijkste documenten die we hier hebben bij **ofi**. Het beschrijft duidelijk de normen die iedereen in ons bedrijf zou moeten naleven.

Deze gedragscode is een leidraad om u te helpen onze waarden in praktijk te brengen als u ooit met een ethisch dilemma wordt geconfronteerd, en om u de kennis en moed te geven om u uit te spreken als u ooit vindt dat anderen niet volgens dezelfde normen werken. Het is een verbintenis om samen van **ofi** een bedrijf te maken waar we trots op zijn, waar we het juiste doen en waar we een positieve invloed hebben op de wereld om ons heen. Gebruik het goed.

Met vriendelijke groet,



A. Shekhar
Executive director en CEO



Ons kader

Geen enkel document kan alle situaties dekken, maar als medewerker van ofi moet u elke actie vermijden die onwettig of onethisch is of de reputatie van ons bedrijf waar ook ter wereld zou kunnen schaden.

Het is een voorwaarde voor uw dienstverband dat u zich houdt aan deze gedragscode (de 'Code'). Elke schending van de gedragscode kan leiden tot disciplinaire maatregelen tegen u. Het is dus van cruciaal belang dat u onze gedragscode en het beleid van ofi leest en naleeft.

Deze gedragscode is van toepassing op iedereen die werkt voor of namens de **ofi** Groep. Of u nu een directeur of werknemer bent, met een tijdelijk of met een vast contract werkt, in een dochteronderneming of gelieerde onderneming of een externe dienstverlener bent die namens ons werkt, deze gedragscode is op u van toepassing.

U moet er ook naar streven om met onze agenten en derde partijen te werken op een basis waarbij zij handelen volgens dezelfde beginselen als die in de gedragscode.

Als u ooit niet zeker weet wat u moet doen, raadpleeg dan de Legal, Compliance & Company Secretary-functie ('LEGAL') via deze [link](#).

Ons doel en onze waarden

Onze zakelijke praktijken zijn geïnspireerd door ons doel **om de verandering te zijn voor goed eten en een gezonde toekomst**. Dat betekent een positieve invloed hebben op personen, plaatsen en de planeet, van plant tot papillen. Het betekent dat we onze aanwezigheid in de landen waar onze ingrediënten worden verbouwd, gebruiken om eerlijkere en transparantere toeleveringsketens te creëren. En het betekent dat we onze klanten helpen door voedsel en dranken te creëren die goed zijn voor boeren, onze planeet en het milieu. Al onze medewerkers spelen een belangrijke rol om dit doel elke dag waar te maken.

Onze waarden en ons dagelijkse gedrag vormen onze cultuur. Ze bepalen hoe we werken en bepalen de norm voor wat het betekent om deel uit te maken van **ofi**. Wij moedigen u aan om gedreven en nieuwsgierig te zijn, maar uw acties mogen niet ten koste gaan van de planeet, de plaatsen waar wij leven, andere mensen of op de juiste manier zaken doen. Daarom verwachten we dat onze mensen ook open en eerlijk zijn.

We mogen nooit vergeten dat vertrouwen in ons wordt gesteld door onze leiders, collega's, leveranciers, klanten en de lokale en internationale gemeenschappen waarin we actief zijn. Er zijn geen excuses voor schending van dat vertrouwen.

Onze verplichtingen

We houden ons aan de wet, deze gedragscode en beleid van **ofi** en stellen integriteit centraal in alle relaties.

Uw verantwoordelijkheden

Naast het begrijpen van de wetten die relevant zijn voor uw functie, moet u zich houden aan de interne beleidslijnen en procedures van **ofi**. Onze gedragscode is specifiek voor **ofi** en wat wij denken dat juist is, dus onze gedragscode, ons beleid en onze procedures kunnen soms verder gaan dan wat wordt vereist door lokale regels en voorschriften.

U moet

- ethisch en eerlijk werken.
- te allen tijde deze gedragscode, het beleid van **ofi** en alle andere toepasselijke wetten na te leven.
- zich uitspreken als u op de hoogte bent van, een vermoeden hebt van of getuige bent van ernstige misstanden of schendingen van deze gedragscode, van het beleid van **ofi** en de toepasselijke wetgeving.
- Advies vragen aan uw manager of LEGAL als u ooit twijfelt over de interpretatie van deze gedragscode.

Onze leidende principes

Deze gedragscode kan niet elke situatie dekken. Als u voor een ethisch dilemma staat of niet zeker weet wat u moet doen, overweeg dan de volgende vragen om u te helpen bij uw keuzes.

- Is de handeling illegaal?
- schendt het de gedragscode of het beleid van **ofi**?
- kan het anderen of het milieu schaden?
- Kan het de reputatie van **ofi** schaden?
- Voelt het goed?

Als u nog steeds twijfelt, bespreek dit dan met LEGAL.

Inhoud

1. We houden ons aan de wet en de gedragscode

Juridisch advies
Effectenwetgeving
Intellectueel eigendom
Ken uw tegenpartij
Wetshandhavings- en regelgevende instanties

2. Wij stellen integriteit en fair play centraal in alle relaties

Eerlijkheid in de omgang
Belangenverstrengeling
Anti-omkoping en corruptie
Geschenken en amusement
Belastingontduiking
Overheid, ambtenaren en NGO's benaderen
Politieke donaties
Verantwoorde marketing en communicatie

3. Wij respecteren de rechten van mensen, de samenleving en het milieu

De rechten van onze mensen beschermen
Zorgen voor de gezondheid en veiligheid van werknemers
Bescherming van de rechten van mensen en de samenleving
Het milieu beschermen
Zorgen voor voedselveiligheid en kwaliteit
Verantwoorde innovatie

4. Wij beschermen ofi's reputatie en activa

Onze reputatie beschermen
Controle van informatie van **ofi**
Sociale media gebruiken
ofi's informatie beschermen
Financiële en andere zakelijke informatie
Persoonlijke gegevens en privacy
Gebruik van informatietechnologie

5. Kwesties melden (spreek je uit!)



1

We handhaven de wet en de gedragscode

ofi is actief in veel verschillende landen. Indien plaatselijke wet- en regelgeving in strijd is met de gedragscode, moet u zich houden aan de hoogste norm, d.w.z. als de gedragscode een hogere norm stelt, moet u de gedragscode toepassen en omgekeerd. Indien de plaatselijke wetgeving strenger is dan de gedragscode, moeten de plaatselijke beleidslijnen en procedures van ofi aan deze strengere plaatselijke normen voldoen.

Als u door het volgen van de gedragscode van mening bent dat u de lokale wetgeving moet overtreden of als u niet zeker weet wat u moet doen, neem dan contact op met LEGAL.

Juridisch advies

Medewerkers dienen zich altijd te houden aan de geldende wet- en regelgeving. Onwetendheid over de wet is geen excuus.

Tijdig juridisch overleg is essentieel voor het beschermen van de legitieme zakelijke belangen en kansen van ofi. LEGAL zal iedereen in de Groep richtlijnen bieden en u dient die richtlijnen te volgen.

Om ofi te beschermen zullen we:

Onmiddellijk advies inwinnen bij LEGAL, met name in de volgende situaties:

- het afhandelen van materiële commerciële contracten (zoals Master Sales Agreements en contracten op maat) tenzij LEGAL zijn bevoegdheid heeft gedelegeerd aan de business, of een route heeft opgezet voor directe raadpleging van een externe juridisch adviseur;
- waar eventuele rechtszaken en/of regelgevende maatregelen plaatsvinden;
- bij het werken aan nieuwe of voorgestelde fusies en overnames, desinvesteringen, joint ventures of andere soortgelijke transacties;
- waar een overheid of regelgevende instantie met ons communiceert over mogelijke onderzoeken of regelgevende maatregelen;
- bij nalevingskwesaties met betrekking tot concurrentie-/antitrustwetten, zoals handelsvoorwaarden, distributieovereenkomsten, exclusiviteitsregelingen, prijsstelling (zie het gedeelte over eerlijk handelen) voorkomen;

- waar externe communicatie plaatsvindt die van invloed kan zijn op ofi's reputatie of juridische aansprakelijkheid creëren, of 'voorkennis' of 'prijnsgevoelige' informatie bevatten (zie het gedeelte over effectenrecht en beleid inzake mededingingsrecht);
- bij gebruik van, of voorgestelde wijzigingen aan, onze intellectuele eigendom (zie de sectie over intellectueel eigendom);
- waar problemen met betrekking tot productkwaliteit en veiligheid optreden (zie het hoofdstuk over voedselkwaliteit en -veiligheid);
- waar omkopings- of corruptieproblemen ontstaan (zie het gedeelte over bestrijding van omkoping en corruptie);
- bij aan sancties gerelateerde zaken (zie het gedeelte over uw tegenpartij kennen).

Het is belangrijk dat wij allen ons gezond verstand en oordeel gebruiken in situaties die hierboven niet worden behandeld. Als u niet zeker bent, wees dan voorzichtig en vraag advies aan LEGAL.

Om ofi te beschermen zullen we geen:

- iets doen waarvan LEGAL heeft geadviseerd dat het onwettig en/of ontoelaatbaar is;
- doorgaan zonder uitdrukkelijke goedkeuring van het senior lijnmanagement wanneer juridisch advies significante risico's aan het licht brengt voor ofi, zoals het risico op rechtszaken;
- externe juridische adviseurs aanstellen, beheren of verwijderen zonder eerst met LEGAL te overleggen;
- eventuele juridische kosten betalen die afwijken van de door LEGAL met externe juridische adviseurs overeengekomen tariefstructuren.

Effectenwetgeving

Werknemers moeten de relevante effectenwetgeving naleven. Deze maken het illegaal om effecten te kopen of te verkopen terwijl u in het bezit bent van 'voorkennis', dat wil zeggen informatie die niet openbaar beschikbaar is en die een redelijke belegger belangrijk kan achten bij de beslissing om effecten te kopen of te verkopen. Neem bij twijfel hierover contact op met LEGAL.

Voorbeelden kunnen zijn:

- belangrijke financiële informatie over ofi;
- een mogelijke fusie, overname of afstoting van bedrijfsmiddelen;
- informatie over lopende juridische zaken;

- wezenlijke veranderingen in het management of in de organisatie;
- onderzoeksdoorbraken en innovatielancerings.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- de gedragscode en beleidsdocumenten inzake effectenhandel en het beleid inzake de openbaarmaking van voorkennis van **ofi** lezen en begrijpen;
- contact opnemen met LEGAL als we toegang hebben tot voorkennis of in het bezit zijn van **ofi**-effecten en het onduidelijk is hoe te handelen;
- de afdeling LEGAL waarschuwen als vermoedelijke of feitelijke voorkennis niet als voorkennis wordt beheerd.

Om **ofi** te beschermen zullen we geen:

- Voorkennis gebruiken om effecten van een beursgenoteerd bedrijf te kopen of verkopen, inclusief aandelen, gerelateerde derivaten, opties of spread bets;
- anderen aanmoedigen om effecten te kopen of te verkopen wanneer ze in het bezit zijn van voorkennis, zelfs als er geen persoonlijk voordeel uit voortvloeit;
- voorkennis over **ofi** doorgeven aan iemand buiten het bedrijf, inclusief vrienden en familie (zie het gedeelte over de bescherming van de informatie van **ofi** hieronder).

Intellectueel eigendom

Werknemers zijn verantwoordelijk voor het beschermen van **ofi**'s intellectuele eigendom (IE), en voor het respecteren van de IE-rechten van derden.

IE omvat handelsmerken, auteursrecht, patenten, handelsgeheimen en andere bedrijfsinformatie. Dit zijn waardevolle bezittingen waar zorgvuldig mee omgegaan moet worden.

LEGAL moet altijd worden geraadpleegd met betrekking tot de bescherming van ons intellectueel eigendom en het gebruik of de commercialisering ervan en kan u doorverwijzen naar functies zoals Brand, Tax en Finance die ook moeten worden gemeld.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- altijd LEGAL raadplegen wanneer er een plan is om een nieuw merk te creëren of een handelsmerk, patent of ander IE-recht te registreren, in licentie te geven, te wijzigen of over te dragen of om een overeenkomst aan te gaan met betrekking tot intellectueel eigendom van **ofi**, hetzij in eigendom of in licentie;

- het intellectuele eigendom van een ander bedrijf alleen gebruiken op een manier die ervoor zorgt dat het gebruik van het intellectuele eigendom van dat bedrijf in overeenstemming is met de aan ons verleende rechten;
- ervoor zorgen dat alle knowhow of handelsgeheimen veilig worden bewaard en onderworpen zijn aan strikte vertrouwelijkheidsregelingen, zowel intern als met externe partijen.

Om **ofi** te beschermen zullen we geen:

- **ofi**'s intellectueel eigendom gebruiken voor persoonlijke of niet-bedrijfsdoeleinden;
- auteursrechtelijk beschermde software en materialen van derden gebruiken of distribueren zonder toestemming van LEGAL.

Ken uw tegenpartij

Om de reputatie van **ofi** te beschermen is het belangrijk om ervoor te zorgen dat wij alle toepasselijke sancties naleven en geen zaken doen met personen die in verband worden gebracht met criminele activiteiten.

Met name moeten **ofi** en haar werknemers ervoor zorgen dat **ofi** geen toepasselijke internationale sancties schendt of middelen ontvangt die de opbrengst zijn van criminele activiteiten, aangezien dit kan neerkomen op het strafbare feit van het witwassen van geld en/of het schenden van sancties.

Als u van plan bent zaken te doen met iemand, bent u er verantwoordelijk voor dat de tegenpartij wordt gescreend en goedgekeurd voordat u zaken gaat doen.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- het beleid inzake handelssancties en controle van tegenpartijen van **ofi** lezen en hiermee vertrouwd raken.
- alle tegenpartijen screenen voordat we zaken doen om hun identiteit en legitimiteit te beoordelen en ervoor te zorgen dat ze niet onderworpen zijn aan sancties.
- Bij het screenen zult u, met begeleiding van uw regionale Compliance Manager, bepalen welke instrumenten en processen moeten worden gebruikt om een passende screening en registratie te verzekeren.
- Waar nodig zult u, in overleg met uw regionale Compliance Manager of uw regionale General Counsel, de resultaten van de screening zorgvuldig overwegen alvorens te beslissen of u zaken doet met de derde partij.

- letten op tekenen van ongebruikelijke financiële of betalingsactiviteiten die een aanwijzing kunnen zijn voor het witwassen van geld, zoals:
 - leveranciersverzoeken om:
 - geld te storten op een bankrekening op naam van een andere derde partij of buiten het land waar ze actief zijn;
 - betalingen aan te nemen in een vorm die buiten de normale handelsvoorwaarden valt;
 - betalingen over meerdere bankrekeningen verdelen.
 - klantbetalingen aan **ofi**:
 - gedaan van meerdere bankrekeningen om één betaling te vereffenen;
 - gedaan van bankrekeningen in het buitenland wanneer het geen buitenlandse klant is;
 - gedaan door derden waarmee u geen overeenkomst heeft gesloten;
 - betaald in contanten wanneer dit gewoonlijk elektronisch of per cheque wordt gedaan;
 - vooraf gemaakt wanneer dit geen onderdeel is van de normale handelsvoorwaarden;
 - onmiddellijk LEGAL op de hoogte stellen wanneer vermoedens van daadwerkelijke of potentiële witwaspraktijken of andere verdachte betalingsactiviteiten worden opgemerkt.

Om **ofi** te beschermen zullen we geen:

- aannemen dat relevante screening door derden al heeft plaatsgevonden. Het niet controleren of bijwerken van screenings kan een risico vormen voor **ofi** en haar werknemers.

Wetshandhavings- en regelgevende instanties

ofi is open en eerlijk tegenover alle wetshandhavings- en regelgevende instanties.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- eerlijk zijn in alle contacten met een overheidsfunctionaris en voldoen aan de vereisten uiteengezet in het beleid inzake interactie met overheden;
- LEGAL onmiddellijk op de hoogte stellen wanneer er contact wordt opgenomen door een overheidsinstantie over een onderzoek, verzoek om informatie, wettelijke maatregelen of andere soortgelijke zaken, zodat ze advies kunnen geven voordat ze op het verzoek reageren.

Beleid waarnaar in dit gedeelte wordt verwezen:

- [ofi Codes en beleid voor het verhandelen van effecten](#)
- [ofi Beleid inzake openbaarmaking van voorkennis](#)
- [ofi Beleid inzake handelssancties en screening van tegenpartijen](#)



2

Wij stellen integriteit en fair play centraal in alle relaties

Eerlijkheid in de omgang

ofi verzet zich tegen de onrechtmatige beperking van de concurrentie, met inbegrip van formele of informele kartels. Voorbeelden van niet-concurrerend gedrag zijn het bespreken van prijzen, volumes, bedrijfsstrategie, verwachte oogstopbrengsten enz. met derde leveranciers, klanten en concurrenten in het kader van deelname aan brancheorganisaties, verkoop- en distributierelaties en due diligence voorafgaand aan fusies en overnames, aangezien dit kan leiden tot beschuldigingen van prijsafspraken en oneerlijke concurrentie.

Onderzoeken door mededingingsautoriteiten kunnen leiden tot aanzienlijke boetes, kosten en schadevergoedingsclaims van onze klanten en concurrenten. Het kan ook onze reputatie en commerciële relaties ernstig schaden. Er kunnen ook strafrechtelijke sancties voor personen, waaronder gevangenisstraf, van toepassing zijn.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- voldoen aan alle toepasselijke concurrentiewetgeving;
- het Beleid inzake concurrentiewetgeving van **ofi** lezen en begrijpen;
- alle relevante trainingen bijwonen en afronden, in het bijzonder wanneer u betrokken bent bij marketing, verkoop en inkoop, fusies en overnames of regelmatig contact hebt met onze concurrenten;
- vier belangrijke regels volgen:
 - Bepaal onze eigen prijzen: geen wederverkooprijzen overeenkomen of dicteren waartegen onze eigen klanten en distributeurs producten kunnen doorverkopen aan hun eindgebruikers.
 - Geen prijsafspraken: maak geen afspraken met concurrenten om prijzen vast te stellen, hetzij rechtstreeks, hetzij via een derde partij.
 - Geen marktmanipulatie: geen markten opsplitsen of klanten toewijzen tussen ons en onze concurrenten, noch overeenkomsten aangaan die tot gevolg hebben dat de verkoop of inschrijvingen op het bod alleen tot bepaalde klanten worden beperkt.
 - Bescherm commercieel gevoelige informatie: wissel geen prijsgevoelige, strategische of vertrouwelijke informatie uit met concurrenten en vraag onze klanten of distributeurs niet om ons prijsgevoelige of vertrouwelijke informatie over onze concurrenten te verstrekken.

Overtredingen van concurrentie- en antitrustwetten kunnen onbedoeld optreden, dus neem bij twijfel onmiddellijk contact op met LEGAL.

Belangenverstremming

Mocht u ooit te maken krijgen met een mogelijk belangenconflict op het werk, dan moet u **ofi's** belang boven uw eigen persoonlijke belangen stellen.

Voorbeelden kunnen zijn:

- het aannemen (definitieve beslissing over het aannemen) van vrienden of relaties;
- het aanbieden van een contract (definitieve beslissing over het aanbod) aan vrienden of familie;
- inkoop van goederen en diensten van een bedrijf waarin u een financieel belang heeft;
- het sponsoren/toekennen van diensten of samenwerking gedreven door persoonlijke interesses;
- het nastreven van een zakelijke kans die concurreert met **ofi's** zakelijke belangen;
- het gebruik van bedrijfsinformatie voor persoonlijk gebruik.



Om **ofi** te beschermen zullen we:

- bij de eerste gelegenheid onze directe manager op de hoogte stellen of een formele verklaring afleggen over elk persoonlijk belang dat ons oordeel op ongepaste wijze zou kunnen beïnvloeden wanneer we optreden voor **ofi**;
- lees voor meer informatie het Beleid inzake belangenconflicten en raadpleeg LEGAL als u verdere begeleiding nodig heeft.

Anti-omkoping en corruptie

ofi heeft een zerotolerance-houding als het gaat om omkoping, faciliterende betalingen en elke vorm van corruptie. We zijn actief in sommige landen waar het gebruikelijk kan zijn om steekpenningen te vragen of te betalen om zaken te doen. Het betalen van steekpenningen, hoe klein ook, laat deze onethische praktijk alleen maar voortduren.

Omkoping of steekpenningen omvat direct of indirect:

- beloven,
- aanbieden,
- akkoord gaan met betaling van,
- het autoriseren van betalingen van,
- betalen,
- geven,
- aanvaarden,
- vragen,
- werven

van iets van waarde voor of van een derde die beoogt dat een persoon een rol onbehoorlijk vervult (of wordt beloond voor de vervulling daarvan).

Omgekocht worden is ook verboden. Het is geen werknemer toegestaan steekpenningen te aanvaarden of te vragen.

Faciliterende betalingen – of ‘smeergeld’ – zijn een van de meest voorkomende vormen van corruptie. Dit zijn kleine steekpenningen om te zorgen voor snelle processen, overslaan van wachtrijen, goedkeuringen van inspecties en dergelijke. Het betalen van faciliterende betalingen is ten strengste verboden bij **ofi**.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- professioneel, eerlijk en billijk handelen in al onze zakelijke transacties en relaties;
- het anti-omkopings- en corruptiebeleid van **ofi** lezen en hiermee vertrouwd raken;
- rapporteren aan LEGAL wanneer een derde partij steekpenningen voorstelt of aanbiedt. (Dit kan ook direct via de **ofi** Klokkenslijnerlijn);
- passende formuleringen ter bestrijding van omkoping in contracten implementeren;
- contact opnemen met LEGAL als u zich zorgen maakt of vragen heeft.

Om **ofi** te beschermen zullen we geen:

- steekpenningen aanbieden of geven aan een overheidsfunctionaris of andere derde partij;
- steekpenningen vragen of ontvangen van een derde partij;
- akkoord gaan met het betalen van een faciliterende betaling, tenzij we van mening zijn dat onze veiligheid of de veiligheid van anderen op het spel staat. Alle dergelijke onvermijdelijke betalingen moeten volledig worden gedocumenteerd.

Geschenken en amusement

Geschenken en amusement kunnen een positieve rol spelen bij het opbouwen van relaties met belanghebbenden. Deze moeten echter van matige waarde zijn, gepast, gerechtvaardigd en niet verhuuld of in het geheim worden gegeven.

Geschenken en/of entertainment (G&E) is alles wat een commerciële of persoonlijke waarde heeft, bijvoorbeeld kortingen, leningen, sponsoring, gunstige voorwaarden voor een product of dienst, vervoer, gebruik van eigendommen, subsidiëring van uitgaven, kaartjes voor een sport- of theaterevenement, accommodatie, entertainment voor klanten, een diner of een drankje.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- ervoor zorgen dat al het verstrekte G&E niet buitensporig in waarde is, redelijk is en niet in de verboden categorie valt zoals gedefinieerd in het anti-omkopings- en corruptiebeleid van **ofi**;
- vermijd waar mogelijk het verstrekken van G&E boven het drempelniveau dat is vastgelegd in Anti-omkopings- en corruptiebeleid van **ofi**;
- Wanneer een G&E het drempelniveau overschrijdt dat is vastgelegd in de Anti-omkopings- en corruptiebeleid van **ofi**, moet een volledige uitleg worden gegeven waarom dit noodzakelijk en passend werd geacht.

Om **ofi** te beschermen zullen we geen:

- G&E verstrekken of accepteren aan/van een overheidsfunctionaris zonder de voorafgaande goedkeuring van LEGAL;
- geschenken of entertainment ontvangen of aanbieden die aanleiding kunnen geven tot belangenverstrengeling.

Belastingontduiking

We ontduiken in geen enkel rechtsgebied belasting of vergemakkelijken het ontduiken van belasting door anderen.

ofi opereert in sommige rechtsgebieden die een hoger risico vormen vanuit het oogpunt van belastingontduiking. We moeten alert zijn op verdacht gedrag en situaties die erop kunnen wijzen dat partijen betrokken zijn bij belastingontduiking of het faciliteren van belastingontduiking. Bijvoorbeeld wanneer:

- een tegenpartij voornemens is betalingen te doen of te ontvangen van meerdere bankrekeningen, of facturen indient die zijn geadresseerd aan een andere entiteit, of andere ongebruikelijke betalingsmethoden;
- een tegenpartij een valse verklaring heeft afgelegd over belasting of inkomen of op enigerlei wijze niet transparant is geweest tegenover een belastingdienst;
- een tegenpartij verzoekt om contante betaling of verzuimt facturen of contractuele documentatie met betrekking tot transacties met **ofi**;
- een tegenpartij tracht een tussenpersoon te betrekken bij haar contacten met **ofi**, met name wanneer de rechtvaardiging voor het gebruik van de tussenpersoon en hun identiteit onduidelijk is;
- een tegenpartij streeft naar betaling in andere valuta dan de factuurvaluta.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- ervoor zorgen dat alle derde partijen waarmee we te maken hebben op de hoogte zijn de zero-tolerancebenadering van **ofi** inzake belastingontduiking en het faciliteren van belastingontduiking alvorens een relatie met hen aan te gaan;
- bewoordingen ter bestrijding van belastingontduiking opnemen in met derden gesloten contracten;
- Het zero-tolerancebeleid inzake het niet faciliteren van belastingontduiking van **ofi** lezen en begrijpen.

Overheid, functionarissen en niet-gouvernementele organisaties ('NGO's') betrekken

ofi werkt routinematig samen met de overheid, functionarissen en ngo's over zaken die ons bedrijf aangaan. Wij verwachten van onze werknemers dat zij handelen met de hoogste mate van integriteit en op een eerlijke en professionele manier, waarbij zij de wetten in de hele wereld naleven die de interactie met overheidsfunctionarissen regelen.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- eerlijk omgaan met regeringen, functionarissen en NGO's en open, transparant en nauwkeurig zijn over het doel van de interactie;
- onze identiteit en relatie met **ofi**, het doel van de vertegenwoordiging en **ofi**'s positie of standpunt bekendmaken;
- open en transparant zijn over de aard van de organisatie, haar positie en verbondenheid met **ofi** wanneer u optreedt als formeel vertegenwoordiger namens een handelsvereniging of branchealliantie;
- alleen overheidsinstanties benaderen met een duidelijk mandaat van de brancheorganisatie;
- Het beleid inzake interactie met overheden van **ofi** lezen en begrijpen.



Politieke donaties

ofi is strikt tegen het doen van politieke bijdragen, geldelijk of anderszins, aan politieke kandidaten, politieke partijen en politieke verenigingen (of vergelijkbaar).

Om ofi te beschermen zullen we:

- ervoor zorgen dat alle bijdragen aan en steun aan politieke partijen duidelijk persoonlijk zijn en geen invloed hebben op onze persoonlijke prestaties of objectiviteit op het werk;
- het beleid inzake interactie met overheden van ofi lezen en begrijpen.

Om ofi te beschermen zullen we geen:

- direct of indirect aanbieden, betalen of beloven van donaties of iets anders van waarde aan overheidsinstanties of overheidsfunctionarissen met als doel het verkrijgen van enig zakelijk voordeel voor ofi.

Verantwoorde marketing en communicatie

ofi zet zich in voor verantwoorde marketing en externe communicatie. Onze aanpak sluit aan bij onze hoge standaard van bedrijfsethiek en onze ambitieuze missie om transformatie in de landbouw- en voedingssector te stimuleren op een ethische, verantwoorde en duurzame manier.

Om ofi te beschermen zullen we:

- oalleen claims maken over voedings- en gezondheidsvoordelen als er een degelijke wetenschappelijke basis bestaat en in overeenstemming met alle toepasselijke regelgeving in de landen waar we actief zijn;
- communicatie creëren die positieve, diverse en onbevooroordeelde weergaven geeft, die niet discriminerend of beledigend zijn voor een groep of persoon op basis van sociale, raciale, etnische, religieuze, geslacht, leeftijd of fysieke eigenschappen.

Om ofi te beschermen zullen we geen:

- communicatie verstrekken die valse of misleidende informatie of terminologie bevat;
- marketingcommunicatie direct richten op kinderen onder de 12 jaar.

Beleid waarnaar in dit gedeelte wordt verwezen:

- [ofi Beleid inzake interactie met overheden](#)
- [ofi Anti-omkoping en corruptiebeleid](#)
- [ofi Beleid inzake belangenverstrengeling](#)
- [ofi Beleid inzake het niet faciliteren van belastingontduiking](#)
- [ofi Verantwoordelijk marketingbeleid](#)



3

Wij respecteren de rechten van mensen, de samenleving en het milieu

De rechten van onze mensen beschermen

ofi zorgt ervoor dat haar werkplekken zijn opgebouwd rond welzijn, gelijkheid, inclusie en vertrouwen. Dat betekent dat we een proactieve benadering moeten volgen om de rechten van mensen op al onze werkplekken te beschermen.

Vrijheid van vereniging

Alle werknemers hebben het recht om al dan niet lid te worden van representatieve verenigingen van hun keuze en om collectief te onderhandelen. De keuze van eenieder om een vereniging op te richten of er lid van te worden, zal hun gelijke behandeling op het werk niet in gevaar brengen.

Gelijke kansen

We maken geen onderscheid tussen mensen op basis van: sociale of etnische afkomst, geslacht, leeftijd, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, genetische kenmerken, nationaliteit, achternaam, politieke overtuiging, vakbondsbetrokkenheid, religieuze overtuiging, uiterlijk, gezondheid, handicap, of zwangerschap.

We zullen al onze medewerkers een beloning bieden die eerlijk en concurrerend is in vergelijking met lokale marktpraktijken die we beoordelen door middel van regelmatige studies en benchmarks.

Wij stimuleren de professionele ontwikkeling van onze medewerkers.

Intimidatie, discriminatie en pesten

Intimidatie, discriminatie en pesten is onaanvaardbaar in ofi, d.w.z. elk gedrag dat een beledigende, onfatsoenlijke, vijandige of intimiderende omgeving creëert.

Om ofi te beschermen zullen we:

- te allen tijde professioneel gedrag vertonen en bevorderen dat respectvol is voor elkaar;
- gelijke kansen bieden die strikt gebaseerd zijn op verdienste en prestaties;
- opleiding volgen van ofi het bevorderen van begrip en naleving van het ofi Beleid tegen intimidatie.

Om ofi te beschermen zullen we geen:

- gedrag vertonen op een manier die beledigend, onfatsoenlijk, vijandig of intimiderend is of op enigerlei wijze discrimineert op basis van ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, nationaliteit, seksuele geaardheid, handicap, staatsburgerschap of burgerlijke staat.

Veiligheid en gezondheid

ofi zorgt voor veilige en gezonde werkplekken. Onze bedrijven moeten voldoen aan alle wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid.

Om ofi te beschermen zullen we:

- op de hoogte zijn van en voldoen aan alle toepasselijke gezondheids- en veiligheidseisen, en ervoor zorgen dat niet-ofi personeel dat op ons terrein werkt, hetzelfde doet;
- onveilige of ongezonde werkpraktijken die u ziet direct melden aan uw leidinggevende of via de ofi Klokkenuitdrukkerslink.

Om ofi te beschermen zullen we geen:

- alcohol of drugs consumeren op het werk, met uitzondering van alcoholische dranken die worden geserveerd op door het bedrijf gesponsorde of gehoste sociale functies.

Bescherming van de rechten van mensen en de samenleving

ofi respecteert de gebruikelijke en wettelijke eigendoms- en toegangsrechten van inheemse volkeren en neemt het principe van vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming in acht. We respecteren en luisteren naar de gemeenschappen waarin we actief zijn, en leren altijd van en houden rekening met hun standpunten.

Kinder- en dwangarbeid

ofi streeft ernaar ervoor te zorgen dat alle vormen van uitbuiting van kinderen en het gebruik van dwangarbeid geen plaats hebben in onze activiteiten of toeleveringsketen. We respecteren en houden ons aan de ILO-conventies.

We zetten ons in om samen te werken met anderen, waaronder leveranciers, belangengroepen en overheden, om misbruiken op de arbeidsmarkten waar we actief zijn of waarop we invloed hebben uit te bannen.

Wij tolereren geen enkele vorm van dwangarbeid, met inbegrip van gevangenisarbeid, arbeid in loondienst, arbeid onder dwang, bedreiging met geweld of het achterhouden van identificatiedocumenten en elke vorm van moderne slavernij.

ofi verbiedt het in dienst nemen van personen onder de 18 jaar in functies waar gevaarlijk werk vereist is. We werken ook proactief samen met onze leveranciers om kinderarbeid te controleren en te helpen elimineren.

We verwachten van onze leveranciers, aannemers en alle derde partijen waarmee we samenwerken, dat ze dezelfde normen en waarden hanteren als uiteengezet in **ofi's** Leveranciersprincipes. Als we merken dat tegenpartijen hier bewust niet aan voldoen, behouden we ons het recht voor om onze zakelijke relatie te beëindigen.

Onze inzet voor mensenrechten is uiteengezet in **ofi's** Eerlijk werkgelegenheidsbeleid dat volledig in overeenstemming is met de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de leidende beginselen van het Global Compact (UNGC) van de Verenigde Naties inzake mensenrechten en arbeid.

Betrokkenheid bij de samenleving

Zelfs als we het wettelijke recht hebben om te opereren, zorgen we er altijd voor dat we een 'sociale licentie om te werken' verkrijgen door middel van open communicatie, voortdurende dialoog en eerlijke omgang met de maatschappij.

Waar van toepassing, ondernemen we een zinvolle maatschappelijke betrokkenheid door middel van de erkende benadering van vrije, voorafgaande geïnformeerde toestemming, die wordt beschreven in het Beleid voor levende landschappen van **ofi**.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- onze normen van respect en waardigheid handhaven en promoten in de gemeenschappen waarin we actief zijn;
- bevestigen dat leveranciers, aannemers of andere derde partijen waarmee we samenwerken hetzelfde doen;
- lezen en vertrouwd raken met de **ofi** Leveranciersprincipes en eerlijk werkgelegenheidsbeleid.

Het milieu beschermen

ofi's Beleid inzake levende landschappen beschrijft onze benadering van duurzame ontwikkeling in landbouwtoeleveringsketens en landschapsbeheer. Het Beleid inzake levende landschappen richt zich op het terugbrengen van meer in voedsel- en landbouwsystemen dan eruit wordt gehaald door het creëren en in stand houden van levende landschappen waar boeren, plattelandsgemeenschappen en ecosystemen kunnen floreren.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- alle toepasselijke nationale milieuwetten, voorschriften, vereisten en bedrijfsverplichtingen naleven;
- alle milieu- en sociale beleidsmaatregelen van **ofi** volgen, vooral omdat deze strenger kunnen zijn dan de plaatselijke wetgeving;
- verantwoorde inkoop implementeren, onder meer door onaanvaardbare praktijken in landbeheer uit te bannen en waar mogelijk duurzame praktijken toe te passen;
- zoeken naar manieren waarop we een positieve impact op het milieu kunnen hebben en ons bewust zijn van de milieugevolgen van uw acties;
- procedures volgen, het management op de hoogte stellen van mogelijke milieuproblemen en continue verbetering van alle relevante processen bevorderen.

Zorgen voor voedselveiligheid en kwaliteit

ofi's reputatie en succes is gebaseerd op het leveren van veilige producten en diensten van hoge kwaliteit die voldoen aan alle toepasselijke normen en voorschriften, evenals nauwkeurige en geschikte informatie over deze producten en diensten, binnen de end-to-end waardeketen.

Alle medewerkers hebben een rol te spelen om ervoor te zorgen dat de producten en diensten die we leveren, voldoen aan de verwachtingen van onze klanten en deze vaak overtreffen. We zullen onmiddellijk actie ondernemen om producten of diensten aan te pakken die niet voldoen aan onze eigen hoge normen of die vereist door de markt, inclusief, indien nodig, het terugroepen van dergelijke producten.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- effectieve processen toepassen om product- en procesprestaties te meten en vast te leggen en, waar nodig, effectieve corrigerende en preventieve maatregelen nemen om geweldige productkwaliteitservaringen voor onze klanten te garanderen;
- onmiddellijk en proactief alle productveiligheids- of productkwaliteitsproblemen melden aan het lijnmanagement, het Quality & Food Safety Team (QFS Team), LEGAL of via de **ofi** Klokkenuitdijnerslijn.

Om **ofi** te beschermen zullen we geen:

- willens en wetens producten produceren of distribueren die een negatieve invloed kunnen hebben op de gezondheid van werknemers of consumenten, klanten in gevaar kunnen brengen, gemeenschappen kunnen schaden of een negatieve invloed kunnen hebben **ofi**'s merkreputatie;
- bewust onnauwkeurige, ontijdige of misleidende informatie verstrekken over voedsel of voedselgerelateerde diensten;
- beslissingen nemen over productveiligheid of kwaliteit zonder de bevoegdheid of kennis om dit te doen;
- reageren op klanten over productkwaliteit of veiligheid van producten zonder alle feiten te verzamelen en de relevante interne experts en middelen te raadplegen;
- onafhankelijke actie ondernemen met betrekking tot voedselveiligheidskwesties zonder tussenkomst van het QFS-team en LEGAL (dit omvat manipulatie of vervalsing van producten; klachten van consumenten die kunnen leiden tot juridische geschillen; mogelijke terugroeping van producten);
- contact opnemen met externe regelgevende instanties over voedselveiligheidskwesties zonder het QFS-team en LEGAL in te schakelen.

Verantwoorde innovatie

Innovatie is fundamenteel voor **ofi**'s zakelijk succes en een kernonderdeel van onze wereldwijde strategie. De integriteit en objectiviteit van onze wetenschap vormen een belangrijke basis voor onze benadering van verantwoorde innovatie.

Over veiligheid valt niet te onderhandelen. **ofi** doet verantwoord, veilig onderzoek en innovatie, met respect voor de zorgen van onze consumenten en de samenleving. Om tegemoet te komen aan de behoeften van de consument, zijn **ofi**'s innovaties gebaseerd op degelijke wetenschap en technologie en weerspiegelen ethische principes.

Ter bescherming van **ofi** zullen alle werknemers die betrokken zijn bij wetenschappelijk onderzoek en innovatieactiviteiten:

- ervoor zorgen dat risico's voor de veiligheid van de consument, de veiligheid op het werk en het milieu naar behoren worden beoordeeld en beheerd;
- ervoor zorgen dat de juiste specificaties van grondstoffen, producten en verpakkingen en etikettering in overeenstemming zijn met de regelgeving;
- zorgen voor een effectief beheer van allergenenrisico's om de veiligheidsrisico's voor de consument aan te pakken;

- ervoor zorgen dat onderzoek op mensen wordt uitgevoerd in overeenstemming met nationale en internationale regelgeving en relevante codes;
- zorgen voor de integriteit, robuustheid, objectiviteit en transparantie van al het wetenschappelijk onderzoek en samenwerkingen met externe partners;
- het bijhouden en toegankelijk maken, voor zover nodig, van alle onderzoeken, met inbegrip van onderzoeksprotocollen en gegevens, en hun interpretatie en genomen beslissingen;
- eventuele zorgen over daadwerkelijke of potentiële niet-naleving van deze sectie uiten bij de lijnmanager of de juridische afdeling.

Om **ofi** te beschermen zullen we geen:

- presentaties of publicaties geven die niet zijn goedgekeurd door de functie Innovation;
- samenwerken met derden aan innovatieprojecten buiten een gestructureerd en goedgekeurd contractueel kader.

Beleid waarnaar in dit gedeelte wordt verwezen:

- [ofi Beleid inzake eerlijke werkgelegenheid](#)
- [ofi Beleid tegen intimidatie](#)
- [ofi Leveranciersprincipes](#)
- [ofi Klokkenluidersbeleid](#)
- [ofi Beleid inzake levende landschappen](#)
- [ofi Gezondheids- en veiligheidsbeleid](#)



4

Wij beschermen ofi's reputatie en activa

Wij verplichten ons tot het beschermen van ofi's reputatie en andere materiële en immateriële activa. We doen dit om onze klanten beter van dienst te zijn en waarde te behouden voor onze investeerders en andere belanghebbenden. Bijgevolg zal alles wat we in dit verband doen volledig in overeenstemming zijn met de toepasselijke wetgeving.

Onze reputatie beschermen

Alles wat we zeggen en doen kan onze reputatie beïnvloeden, daarom is het van essentieel belang dat u de ofi Gedragscode en ofi's beleid leest, begrijpt en naleeft.

Als u ooit twijfelt over wat het juiste is om te doen, neem dan contact op met LEGAL voor advies.

Controle van informatie van ofi

Aandeelhouders, financiële analisten, de pers en anderen vertrouwen op ons om hen betrouwbare informatie te verstrekken over de activiteiten, prestaties en vooruitzichten van de Groep.

De enige personen die bevoegd zijn om over deze zaken te communiceren, zijn leden van de ofi Group Board, het Investor Relations-team en het Group Communications-team.

Om ofi te beschermen zullen we:

- alle vragen over deze zaken onmiddellijk doorsturen naar de teams Investor Relations & Group Communications;
- niet persoonlijk informatie verstrekken of reageren op externe vragen.

Sociale media gebruiken

We gebruiken sociale media om de bekendheid van het bedrijf te vergroten, in contact te komen met onze doelgroepen en het verkeer naar onze wereldwijde websites te vergroten. Zie ofi Beleid voor sociale media.

Om ofi te beschermen zullen we:

- alleen posten namens de Groep na ondersteuning en begeleiding van het Group Comms-team.

Om ofi te beschermen zullen we geen:

- een socialemedia-account openen in naam van de Groep of een van haar merken gebruiken, zonder de uitdrukkelijke toestemming van het Group Communications-team;

- privé-accounts en/of kanalen op sociale media gebruiken om schade te berokkenen aan de naam en reputatie van ofi.

ofi's informatie beschermen

Informatie wordt bewaard in veel verschillende formaten, waaronder op papier, elektronisch in documenten of in IT-toepassingen en -systemen. ofi verbindt zich ertoe informatie alleen te verzamelen, op te slaan en te gebruiken in overeenstemming met de wet en zonder inbreuk te maken op de vertrouwelijke of eigendomsinformatie van een andere persoon of rechtspersoon.

Om ofi te beschermen zullen we:

- ofi informatie behandelen met de nodige zorg om de vertrouwelijkheid ervan te waarborgen, terwijl u zich ook houdt aan de lokale wet- of regelgeving van elk land en samenwerkt met autoriteiten;
- ofi informatie alleen delen met werknemers of anderen die werken voor ofi, of geautoriseerde derden, met een echte zakelijke behoefte om toegang te krijgen en met een geschikte geheimhoudingsovereenkomst die ervoor zorgt dat alle sjablonen die door LEGAL worden verstrekt (zie het gedeelte over Juridisch advies);
- alle nodige maatregelen nemen om informatie in documenten en op IT-apparaten buiten de werkplek en op openbare plaatsen te beschermen (zie het gedeelte over intellectueel eigendom);
- elke bezorgdheid of vermoeden van ongepaste openbaarmaking van ofi informatie melden aan LEGAL of de ofi Klokkenluiderslijn.

Neem bij twijfel over de behandeling van bepaalde informatie contact op met LEGAL.

Financiële en andere zakelijke informatie

De registratie van zakelijke informatie moet nauwkeurig, volledig en tijdig zijn.

Om ofi te beschermen zullen we:

- alle wetten, externe boekhoudvereisten en ofi procedures voor het rapporteren van alle zakelijke informatie volgen;
- zorgen voor volledige transparantie van financiële of andere vereiste informatie en werken volledig samen met onze interne en externe auditors.

Om ofi te beschermen zullen we geen:

- boekhoudkundige of zakelijke documenten van ofi vervalsen of vernietigen; of

- opzettelijk valse of misleidende informatie rapporteren, creëren, registreren of genereren.

Persoonlijke gegevens & privacy

ofi respecteert de privacy en de persoonsgegevens van alle personen, waaronder werknemers en klanten. We verzamelen en gebruiken persoonsgegevens in overeenstemming met onze waarden, toepasselijke wetten en met respect voor privacy als menselijk recht.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- alleen gegevens verzamelen die adequaat en relevant zijn en deze uitsluitend opslaan voor het doel waarvoor ze zijn verzameld;
- transparant zijn met individuen over het verzamelen, gebruiken, opslaan, delen en onderhouden van persoonlijke informatie;
- de autoriteit uitleggen die het verzamelen van persoonlijke informatie toestaat en het specifieke doel waarvoor deze is bedoeld;
- voor zover praktisch mogelijk, individuele toestemming vragen voor het verzamelen, gebruiken, opslaan, delen of onderhouden van persoonlijke informatie en mechanismen bieden voor passende toegang, correctie en verhaal;
- voor zover praktisch mogelijk, ervoor zorgen dat persoonlijke informatie nauwkeurig, relevant, actueel en volledig is, elke keer dat deze wordt gebruikt;
- persoonlijke gegevens vertrouwelijk en veilig houden en verantwoordelijk en ethisch handelen, in overeenstemming met onze kernwaarden;
- lees en maak uzelf vertrouwd met de **ofi** Privacybeleid.

Om **ofi** te beschermen zullen we geen:

- persoonsgegevens langer bewaren dan nodig is om het bedrijfsdoel te bereiken of om aan minimale wettelijke vereisten te voldoen;
- persoonlijke informatie over de grenzen heen overdragen, zonder navraag te doen bij de juridische en informatiebeveiligingsteams om er zeker van te zijn dat er geen wetten worden overtreden (voor persoonlijke informatie die wordt overgedragen tussen entiteiten of met een derde partij, moet een gegevensverwerkingsovereenkomst of een gegevensoverdrachtsovereenkomst deel uitmaken van het contract of een addendum bij het contract);
- persoonsgegevens verzamelen en gebruiken voor doeleinden die redelijkerwijs niet door onze klanten en medewerkers worden verwacht.

Gebruik van informatietechnologie

Werknemers beschikken over systemen en apparatuur van **ofi** om hun taak uit te voeren en deze moeten op verantwoorde wijze worden gebruikt.

Om **ofi** te beschermen zullen we:

- ervoor zorgen dat **ofi** apparatuur op de juiste manier wordt gebruikt, tegen beschadiging wordt beschermd en wordt opgeborgen of uit het zicht wordt geplaatst wanneer deze voor langere tijd of 's nachts wordt gebruikt;
- een wachtwoord of PIN gebruiken om onbeheerde **ofi** apparatuur of enig persoonlijk apparaat dat wordt gebruikt om toegang te krijgen tot **ofi** informatie te vergrendelen;
- het verlies of de diefstal van **ofi** apparatuur, of van persoonlijke apparaten waarmee zij toegang hebben tot **ofi** informatie, onmiddellijk melden aan de Central IT Service Desk;
- Ons houden aan alle software-auteursrechten en licentieovereenkomsten;
- het IT-verzoekproces volgen om software of applicaties te installeren op **ofi** apparatuur.

Om **ofi** te beschermen zullen we geen:

- computersoftware, apparatuur en telecommunicatiediensten (bijv. internet of e-mail) gebruiken voor illegale of immorele doeleinden;
- proberen veiligheidscontroles, zoals firewalls, browserconfiguratie, bevoorrechte toegang, antivirus en systeemlogs, uit te schakelen, te omzeilen of te omzeilen;
- **ofi** systemen of apparatuur gebruiken om opzettelijk materiaal te openen, op te slaan, te verzenden, te posten of te publiceren dat pornografisch, seksueel expliciet, onfatsoenlijk of obscene is, of geweld, haat, terrorisme of onverdraagzaamheid bevordert, of lokale, nationale of internationale wetten overtreedt;
- **ofi** systemen of apparatuur gebruiken om opzettelijk een persoon of entiteit of hun goederen of diensten te belasteren of aantasten;
- opzettelijk computercode schrijven, genereren, compileren, kopiëren, verzamelen, verspreiden, uitvoeren of proberen te introduceren die is ontworpen om de prestaties van of toegang tot IT-middelen zelf te repliceren, te beschadigen of anderszins te belemmeren;
- e-mails met niet-openbare **ofi** informatie doorsturen naar persoonlijke e-mailaccounts;
- **ofi** inloggegevens delen met iemand anders, inclusief collega's, vrienden en familie;
- ons **ofi** e-mailadres gebruiken voor online activiteiten die geen verband houden met **ofi** zaken te doen of deel te nemen aan enige vorm van privé-zaken met behulp van **ofi** apparatuur;
- opzettelijk toegang verkrijgen tot **ofi** systemen of informatie die niet voor hen bestemd is, of toegang verkrijgen tot **ofi** systemen of informatie na vertrek beëindiging van het dienstverband bij **ofi**.

Beleid waarnaar in dit gedeelte wordt verwezen:

- [ofi Privacybeleid](#)
- [Beleid voor sociale media](#)

5

Kwesties melden (spreek je uit!)

Wij moedigen alle werknemers en iedereen buiten het bedrijf die misstanden vermoedt aan om zich uit te spreken **speak out!**

De **ofi** Klokkenluidersregeling beschrijft wat u moet doen als u:

- gelooft dat een andere werknemer of iemand die namens **ofi** optreedt iets heeft gedaan, of op het punt staat te doen, dat mogelijk illegaal is of in strijd met de gedragscode en het beleid van **ofi**;
- een vorm van wangedrag vermoedt en niet zeker bent van de juiste handelwijze en advies nodig heeft.

Iedereen kan te goeder trouw een probleem melden zonder angst voor represailles, openlijk of anoniem. Alle meldingen worden serieus behandeld, goed onderzocht. snel, eerlijk en vertrouwelijk behandeld.

Een kwestie over wangedrag melden?

De **ofi** Klokkenluidersregeling onderhoudt een eenvoudig online communicatiekanaal dat kan worden gebruikt om uw kwestie openlijk of anoniem te melden.

Als u wilt, kunt u uw zorgen rechtstreeks aan uw manager melden, maar daarbij gaat uw anonimiteit verloren.

De meest effectieve en veilige manier om u uit te spreken maakt gebruik van het externe volledig anonieme online rapportagesysteem dat **ofi** heeft opgezet.

Online rapportage

Om dit te doen, moet u:

1. Klik op de link op de pagina Ethics and Compliance van **ofi** www.ofi.com/about-us/ethics-and-compliance en selecteer het tabblad Klokkenluiders.
2. Klik op de link Klokkenluiderskanaal en volg de instructies om alle gevraagde informatie zo gedetailleerd mogelijk te verstrekken.
3. Upload alle ondersteunende documentatie.
4. Als er contact met u wordt opgenomen voor meer informatie, doe er dan alles aan om deze zo snel mogelijk te verstrekken.

Uw melding wordt dan beoordeeld, waar mogelijk beantwoord en waar nodig onderzocht.

Geen vergelding

We tolereren geen bedreigingen of represailles tegen personen die te goeder trouw hun bezorgdheid over wangedrag uiten.

Als u vermoedt dat u het doelwit bent, bent bedreigd of dat er maatregelen tegen u worden genomen als mogelijke vergelding voor het melden van een probleem, moet u dit onmiddellijk melden via de kanalen die in de **ofi** Klokkenluidersregeling.



